

# 総合生活改善闘争(2024春闘)



## 組合員のみなさんの 頑張りや期待に応える 幅広い回答を引き出す!



「総合生活改善闘争(2024春闘)」は、各組合が営業職員関係・内勤職員関係ともに精力的な協議・交渉を行い、「人への投資」の観点からそれぞれの課題認識に応じた前向きな回答を数多く引き出しています。生保労連は、懸命に日々の業務に取り組む組合員のみなさんの頑張りや期待に応えられるよう、各組合とともに最後まで粘り強く精力的な取組みを継続していきます。

### 営業職員関係

賃金関係では、「実質的な収入の向上」を統一要求基準として掲げ、各組合において精力的な協議・交渉が進められています。

最重要課題である「営業支援策の充実」については、厳しい募集環境を踏まえ、新商品の発売やこれまでに導入された各種デジタルツールの利便性・実効性向上などの回答が引き出され、6組合が収束しています。

また、「賃金改善」の取組みのうち、「月例給与」では7組合、「臨時給与」では6組合が収束しています。「営業職員体制の発展・強化の取組み」では、任命基準の見直し、上位職階登用の早期化などの回答が引き出され、5組合が収束しています。

取組み課題		各組合の取組み状況 (3月21日現在)	
営業支援策の充実		回答引き出し:10組合	収束:6組合
賃金改善	月例給与	回答引き出し:10組合	収束:7組合
	臨時給与	回答引き出し:8組合	収束:6組合
営業職員体制の発展・強化の取組み		回答引き出し:7組合	収束:5組合

### 内勤職員関係

「賃金改善」では、「年間総収入の向上」を統一要求基準として掲げ、各組合において精力的な協議・交渉が進められています。

「月例給与」については、全層一律の引上げや昨年度支給された特別手当の規定化、初任給の引上げなどの具体的な回答が引き出され、4組合が収束しています。

「臨時給与」についても、全層に対する規定上の引上げや特別対応分の確保などの回答が引き出され、5組合が収束しています。

また、各種一時金や研修などの費用補助についても、「人への投資」の観点から幅広い回答が引き出されています。

取組み課題		各組合の取組み状況 (3月21日現在)	
賃金改善	月例給与	回答引き出し: 5組合	収束: 4組合
	臨時給与	回答引き出し: 6組合	収束: 5組合
	その他※	回答引き出し: 3組合	収束: 1組合
	年収制	回答引き出し: 2組合	収束: 1組合

※各種一時金、各種費用補助など

### 重点課題

全組合が取り組む「重点課題」についても、各組合が課題認識に応じた取組みの充実・強化に向けて取り組んでいます。

重点課題		各組合の取組み内容
全組合	年次有給休暇取得日数の増加	●計画年休の増加と有休取得目標日数の引上げ ●週末に合わせた全社一斉での休暇取得日の設定 など
	男性の育児休業取得の推進	●産前パパ育児の導入と育児休業の取得期間拡大 など
内勤組合のみ	「学び・学び直し」に関する支援の充実・強化	●キャリアプラン運営の定着化・教育支援の充実 など

引き続き各組合と連携し、**効果的な闘争を推進していきます!**

生保労連では現在、営業職員・内勤職員委員会を闘争委員会として位置づけ、各組合の交渉状況や回答内容などについて

より緊密な情報交換・情報提供を行っています。

また、春闘の相乗効果を高めるため、闘争速報を発行するとともに、各組合との情報交換会を適宜開催し、個別課題の把握などにも努めています。

